



**Ensemble  
pour un futur  
responsable**



FONDAMENTAL

## LES AMBITIONS RESPONSABLES DU GROUPE FONDAMENTAL

Dans un monde dans lequel les attentes des consommateurs, des investisseurs, de nos collaborateurs et de nos partenaires sont en constante évolution, nous avons conscience de **notre responsabilité envers la société et l'environnement**.

Nous pensons aujourd'hui qu'il est essentiel pour **le Groupe Fondamental** de s'engager pleinement dans une démarche de développement durable à travers **une politique ambitieuse et cohérente**.

Toujours en maintenant notre objectif d'excellence opérationnelle dans nos différents secteurs d'activités que sont l'agroalimentaire, l'hôtellerie & restauration et l'immobilier, **notre ambition** est d'agir avec plus de **durabilité, de transparence et de qualité**.

Notre approche ESG prenant en compte les enjeux Environnement, Sociaux et de Gouvernance est bien plus qu'une simple orientation stratégique: elle est une manière de concevoir notre métier, de valoriser nos engagements et de répondre aux attentes croissantes **de nos clients, partenaires et collaborateurs**.

C'est ensemble, autour de ces engagements, que nous pourrons construire un avenir où **le plaisir de bien manger et de bien accueillir** rime avec respect de l'environnement et des valeurs humaines.

Dans cet esprit, le Groupe Fondamental et ses collaborateurs entendent se mobiliser pleinement et poursuivre leur engagement dans cette aventure.

Denis Dumont & Florent Rey



## LE PROJET HÉVÉA

Concerné par sa responsabilité sociale et environnementale et soucieux de se préparer aux futures obligations réglementaires liées à la **Corporate Sustainability Reporting Directive** (CSRD), le Groupe Fondamental a constitué un comité interne chargé de mettre en place une réflexion sur ces enjeux.

Une revue et une analyse critique de l'ensemble des activités du Groupe Fondamental dans l'**agroalimentaire, l'hôtellerie, la restauration** et l'**immobilier** ont été menées afin d'évaluer les pratiques de gouvernance et les impacts sur l'environnement et la société.

Cette démarche a fait appel aux connaissances et savoir-faire de toutes les équipes du Groupe Fondamental, qu'elles concernent la direction, les fonctions de support ou les techniciens sur le terrain. Avec des expertises et des métiers diversifiés dans des secteurs d'activités très différents les uns des autres, il était important d'**impliquer toutes les équipes du Groupe Fondamental** proches des opérations et du quotidien.

Le comité interne a pu également se faire accompagner par des experts externes reconnus.

Ces échanges autour des risques, des impacts et des opportunités liées aux opérations et aux chaînes de valeur ont fait ressortir **des réalisations concrètes, des projets, des attentes.**

Fiers de cet exercice et des réflexions qui en découlent, il nous paraît aujourd'hui important de communiquer sur cette démarche et sur nos prises de position pour l'avenir.



# 1. ENVIRONNEMENT

## S'ENGAGER POUR UNE ALIMENTATION ET UN ACCUEIL DURABLES

L'anticipation des impacts du **changement climatique** et la **gestion durable** des ressources naturelles sont cruciales.

Dans nos activités d'approvisionnement en matières premières alimentaires ou de production agro-alimentaire, dans la gestion de nos infrastructures hôtelières et de restauration ou encore dans nos investissements immobiliers, nous sommes déterminés à **minimiser notre empreinte environnementale**.

Cela s'exprime notamment par l'adoption de pratiques agricoles **durables**, la recherche de solutions **innovantes** permettant de s'adapter à ce nouvel environnement climatique, la lutte contre le gaspillage alimentaire, **l'utilisation responsable** de l'énergie et de l'eau, ainsi que **la réduction des déchets** plastiques dans l'ensemble de nos activités.





## Changement climatique

### Recherche et sélection de plants et variétés plus résilients aux nouvelles conditions climatiques

L'évolution du cadre réglementaire qui impose **une réduction de l'utilisation des biocides** sur les surfaces agricoles et l'augmentation **des phénomènes météorologiques extrêmes** engendrent **des défis** pour la gestion des cultures et conduisent à la modification des pratiques agricoles.

**Notre pôle d'innovation végétale** répond à ces défis par **le développement de méthodes de production innovantes et de cultures adaptées** avec, par exemple, la création de variétés plus résistantes et moins dépendantes de la chaîne du froid.

Nos vergers sélectionnent eux aussi rigoureusement **des plants et variétés plus résilients** sans pour autant sacrifier à la qualité des fruits. Du fait de leur localisation dans le nord de la France, avec son climat frais et humide, ils ne sont pas directement exposés à un réchauffement brutal. Nous pouvons ainsi mettre en place des **mesures raisonnables et adaptées** comme le brassage d'air généré par des éoliennes.

### Réduction des émissions de gaz à effet de serre

**La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)** est au cœur de nos préoccupations. Toute activité en est productrice, à plus forte raison quand elle est favorisée par l'action humaine (mécanisation, utilisation d'énergies fossiles, etc.)

**Notre pôle crèmerie** (production de yaourts au lait de vache et végétal) **couvre 30% de ses besoins totaux en électricité par l'utilisation de panneaux solaires, ce qui permet d'économiser annuellement 7 tonnes de CO2 par site.** En outre, la chaleur générée par certains processus de production est captée et réintégrée dans les systèmes de chaufferie.

Par ailleurs, certaines de nos activités, en particulier celles de notre pôle aquaculture situé dans la baie de Cannes dans le sud-est de la France, ne sont que faiblement dépendantes aux énergies fossiles, dès lors qu'elles s'effectuent essentiellement en milieu naturel (bassins en pleine mer) et qu'elles n'impliquent que très peu d'opérations de transformation.

# Préservation des ressources naturelles

## Lutte contre la pollution

Nos vergers sont engagés dans une démarche de limitation de leur impact en matière de pollution de l'air, de l'eau et des sols **avec une diminution des quantités de produits phytosanitaires utilisés par rapport aux doses conseillées.**

Ils pratiquent **la cueillette à maturité** qui est confirmée par des tests systématiques sur les parcelles, via des mesures de pénétrométrie, degré brix et test de migration de l'amidon. Un système de traçabilité complète des récoltes de nos vergers a été également mis en place avec la plus grande rigueur.

Nos vergers sont aujourd'hui certifiés **«Global Gap», «HVE 3» et «Vergers Ecoresponsables».** Cela **garantit** au consommateur final une très belle expérience gustative et une excellente qualité du fruit tout en assurant sa sécurité sanitaire.

## Exploitation des ressources halieutiques

**En valorisant des méthodes de production respectueuses de l'environnement,** notre pôle aquacole s'engage à respecter un cahier des charges rigoureux, excluant les OGM, le soja transgénique et les farines animales. Le nombre de poissons élevés par nasse est inférieur aux normes autorisées pour **améliorer le bien-être animal tout en préservant la qualité des eaux.**

Cette approche, alliant **durabilité** et **exigence de qualité,** s'inscrit pleinement dans notre engagement d'acteur responsable et soucieux de la préservation des ressources naturelles.

## Consommation d'eau

Notre pôle agricole au Maroc, situé dans la région d'Agadir, bénéficie **d'une température moyenne annuelle propice à l'agriculture.** Néanmoins, afin de réduire leur impact sur une zone en stress hydrique déjà très sollicitée et assurer la pérennité de leur activité, essentielle au tissu socio-économique local, nos fermes ont adopté **un système automatisé d'irrigation goutte à goutte.** Cela permet d'optimiser l'utilisation de cette ressource précieuse. Certaines de nos fermes se fournissent en eau auprès de centrales de désalinisation, ce qui limite l'assèchement des nappes phréatiques.



## 2. SOCIAL



## PLACER L'HUMAIN AU CENTRE DE NOS MÉTIERS

Notre engagement social repose avant tout sur la volonté de placer l'humain au cœur de toutes nos activités.

Nous veillons scrupuleusement **au bien-être et à la sécurité de nos clients ainsi que de nos équipes**. Cela se traduit par la mise en œuvre de politiques et de pratiques qui favorisent des environnements de travail sains, sécurisés et motivants, tout en assurant une satisfaction client optimale.

Nous accordons une attention particulière à la création d'un **environnement de travail inclusif et valorisant**. Nous nous engageons à offrir à nos équipes des conditions de travail justes, à promouvoir des opportunités de formation continue afin de favoriser le développement des compétences et à encourager la diversité au sein de nos effectifs. Nous croyons que des équipes diversifiées et engagées sont un vecteur essentiel **d'innovation et de performance**.

Nous travaillons main dans la main avec des producteurs régionaux, que ce soit en France ou au Maroc, dans une logique **de soutien aux économies locales**. En mettant en avant les talents locaux, nous contribuons au **développement économique et social des territoires** où nous sommes présents.

## Conditions de travail

### Impact local

Notre pôle agricole au Maroc, actif dans la production de fruits et légumes, se distingue par **son rôle moteur dans l'emploi local**.

Conscients des enjeux sociaux et des pratiques courantes de recours au travail non déclaré, nos établissements placent **les conditions de travail** au cœur de leurs priorités. Tous nos employés, qu'ils soient permanents ou saisonniers, bénéficient d'un suivi rigoureux de leurs statuts et de leurs conditions de travail **selon le cadre légal en vigueur**.

Grâce à ces engagements, notre pôle agricole au Maroc s'affirme comme **un employeur attractif**, capable de **fidéliser une main-d'œuvre qualifiée**, et améliore sa réputation en tant qu'entreprise responsable et soucieuse des droits de ses employés. Ce positionnement favorise également la fidélisation des clients et partenaires, de plus en plus attentifs aux conditions de travail dans les chaînes d'approvisionnement.

### Logement des employés

Dans un contexte de forte pression immobilière dans les zones touristiques où notre pôle hôtelier est implanté (Alpes et Côte d'Azur), nous mettons tout en œuvre pour garantir de bonnes conditions de vie et de logement à nos salariés, notamment **aux saisonniers**.

Conscients des difficultés que peut engendrer l'absence de logement à l'année, nous leur offrons **des solutions d'hébergement** situées à proximité immédiate de leur lieu de travail. **Les repas sont également pris en charge** par nos hôtels, même pendant les jours de congés, afin de leur assurer un confort quotidien optimal.

Ces initiatives visent à attirer et fidéliser les talents tout en valorisant leur bien-être.



# **3. GOUVERNANCE**

## FAVORISER UNE GESTION ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

Nous veillons à respecter les normes les plus strictes en matière de **sécurité alimentaire, de santé publique et d'hygiène**, aussi bien dans nos produits que dans nos établissements.

Nous veillons également à la **transparence** et à la **rigueur** dans la gestion de nos approvisionnements, afin de garantir la traçabilité et le respect des droits humains tout au long de notre chaîne de valeur.

Nos relations avec les collaborateurs et partenaires sont fondées sur **des principes d'inclusivité et de respect des droits**, avec une attention particulière portée à leur bien-être.

Nous suivons et partageons régulièrement nos progrès en matière de durabilité avec nos parties prenantes en réévaluant nos actions **pour améliorer continuellement notre impact**.





## Conduite des affaires

### Culture d'entreprise et développement du leadership

A travers le projet Hévéa, le Groupe Fondamental entend renforcer sa **gouvernance** et incarner un **modèle de leadership responsable**.

Grâce à sa volonté de montrer l'exemple sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, il lance et soutient des projets dédiés qui reflètent ces valeurs fondamentales. Ces initiatives se diffusent au sein de l'ensemble des participations, favorisant une culture d'entreprise cohérente et **alignée avec les principes de durabilité**.

En s'engageant activement sur ces sujets, nous inspirons et motivons les équipes à adopter des pratiques responsables, renforçant ainsi **l'intégrité** et **l'éthique** au cœur du Groupe Fondamental.

### Conduite des affaires

Notre pôle crèmerie a mis en place une politique RSE proactive, en particulier auprès de ses fournisseurs agricoles.

Nos établissements contribuent en effet à la pérennité du modèle économique en place, en **rémunérant leurs producteurs de lait** à des prix supérieurs à ceux du marché et à la moyenne nationale. Ce choix stratégique assure la viabilité des exploitations agricoles et soutient une agriculture durable.

Conscient de l'importance d'entretenir des relations équilibrées et durables, le Groupe Fondamental s'engage à conserver des partenariats solides et responsables avec tous ses acteurs économiques, quelle que soit leur taille. De façon très concrète, notre pôle crèmerie (dont la principale matière première est le lait) garantit la stabilité et la durabilité de ses fournisseurs, renforçant ainsi l'intégrité et la résilience de ce secteur.

# 4. CONCLUSION

## AMBITIONS FUTURES

Nos engagements ne sont pas seulement des actions isolées, mais font partie intégrante de **notre stratégie globale ESG**.

Nous entendons poursuivre nos évaluations et nos efforts quant à l'amélioration de nos pratiques pour nous assurer que nos activités répondent aux attentes de nos parties prenantes tout en participant activement à la création de valeur partagée.

